

ОПЕРАТИВЕН ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА АКТИВНОСТИТЕ КОИ СЕ ВО
НАДЛЕЖНОСТ НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА ВО 2018 ГОДИНА ОД
НАЦИОНАЛНИОТ ПЛАН ЗА АКЦИЈА ЗА РОДОВА ЕДНАКВОСТ 2018-2020

мај 2018, Скопје

СТРАТЕШКА ЦЕЛ 1: Воспоставување на ефективен и ефикасен систем на постигнување родова еднаквост преку функционални механизми за поддршка на национално и локално ниво, хармонизирани индикатори за мерење на прогрес на родова еднаквост и обезбедена родово разделена статистика

Специфична стратешка цел 1.1 : Обезбедена системска поддршка за интегрирање на родовите прашања во политиките и финансиските инструменти, согласно со Законот за еднакви можности на жените и мажите“.

Резултат	Индикатор на ниво на резултат	Активности	Одговорна организациона единица	Временска рамка	Извор на финансирање
Примена на родово-одговорното буџетирање при креирањето на политиките и програмите	изработена родово буџетска изјава за една програма, за 2019 година	Следење, евалуација и известување по програмите предмет на родово буџетската изјава на Министерството за образование и наука за 2018 година	Одговорни: Работна група на МОН за родово одговорно буџетирање	Континуирано во текот на 2018 година	/
		Учество на работни средби и обуки за примена на изменетата методологија за стратешко планирање Учество на работни средби за измена на инструкциите за подготовка на буџети и вклучување на влезни точки за родовото буџетирање	Одговорни: Работна група на МОН за родово одговорно буџетирање	август 2018	/

Специфична стратешка цел 1.2 Зајакната и ефективна функционалност на механизмите за родова еднаквост согласно одредбите од ЗЕМЖМ					
Резултат	Индикатор на ниво на резултат	Активности	Одговорна организациона единица	Временска рамка	Извор на финансирање
Подобрена родовата сензитивност меѓу креатори и носители на политики	- најмалку 30% од вкупниот број на државни службеници во МОН кои успешно ги завршиле Е-модулите за родоваеднаквост	Подготовка на периодични извештаи за опфатот на државни службеници со поминати Е-модули	МОН – одделение за управување со човечки ресурси	Декември 2018	Не е апликативен

СТРАТЕШКА ЦЕЛ 2: Подобрување на степенот на родова еднаквост во приоритетни тематски области

Специфична стратешка цел 2.2: Подигната јавна свест, изменета законска регулатива и зајакнати капацитети на професионалци кои работат со жени жртви на насилство и родово-базирано насилство					
Резултат	Индикатор на ниво на резултат	Активности	Одговорна организациона единица	Временска рамка	Извор на финансирање

<p>Националната легислатива е усогласена со одредбите на Истанбулската Конвенција</p>	<p>- Усвоен акциски план за имплементација на Истанбулската конвенција со развиен механизам за мониторинг и евалуација</p> <p>-Изменување и дополнување на закони со цел нивно усогласување согласно препораките на Истанбулската Конвенција</p>	<p>Имплементацијата на Акцискиот план за Истанбулската Конвенција со вклучени механизми за негово следење и известување</p> <p>Учество на работни средби и консултации за промени на законските регулативи поради нивно усогласување со препораките на Истанбулската Конвенција</p> <p>Учество во јавни дебати за презентација на наодите од анализата на законите за кои е потребно усогласување со</p>	<p>Претставници од МОН во Работна група за имплементација на Истанбулската конвенција</p>	<p>2018</p>	<p>Не е апликативно</p>
--	--	--	---	-------------	-------------------------

		препораките на Истанбулската Конвенција			
Зајакнати капацитети на професионални структури во институции за постапување во случаи на насилство врз жени	80% професионални работници (даватели на услуги) од државни институции и граѓански сектор, обучени за препознавање на различни форми на насилства врз жените до 2020 година	Учество во континуирани обуки за сите професионални работници во рамки на релевантните државни институции	МОН – одделение за управување со човечки ресурси, координатор и заменик координатор за еднакви можности	Континуирано во текот на 2018	МТСП Донации

Специфична стратешка цел 2.4.: Област- Образование					
Резултат	Индикатор на ниво на резултат	Активности	Одговорна организациона единица	Временска рамка	Извор на финансирање
Унапредени родово сензитивни закони и политики во образованиот процес	<p>- најмалку 3 закони и под-законски акти од областа на образованието кои содржат анти-дискриминаторски клаузули со сите основи</p> <p>- најмалку 50% на воспитно-образовани установи кои имаат развиено интерни политики за родова еднаквост и недискриминација,</p>	<p>Организирање на јавни дебати и консултации со разни чинители за можностите за внесување на анти-дискриминаторски клаузули со сите основи на дискриминација (вклучително род, родов идентитет, сексуална ориентација) во Законот за основното образование, Законот за средното образование, Законот за учебници за основно и средно образование и Законот за високото</p>	<p>Работни групи за изменување и дополнување на закони, Правен сектор</p>	2018	МОН

		образование			
Зајакнати наставно образовните содржини и учебници од аспект на родовата еднаквост	- Започнат процес на ревидирање на наставните програми, учебници и планови со цел истите да се родово-сензитивни и да не содржат дискриминација по кој бил основ, вклучително и по основ на род, сексуална ориентација и родов идентитет	Анализа на наставни планови, програми и учебници од родов аспект	Одговорни: МОН, БРО и Педагошка служба Соработници: МТСП ГО ЦСОО	2018	Буџет на МТСП Буџет на МОН
Сеопфатно Сексуално Образование	- Започнат процес за развивање на системски модел за вклучување на сеопфатно сексуално образование во образовниот процес	Формирање на мултисекторска работна група за воведување на сеопфатно сексуално образование (ССО) во образовниот процес Развивање на предлог системски модели за	Одговорни: МОН Соработници: БРО ГО МЗ МТСП МФ	2018	МОН Донации

		воведување на ССО во основното и средното училиштата			
--	--	---	--	--	--

ЛИСТА НА КРАТЕНКИ

МТСП	Министерство за труд и социјална политика
МФ	Министерство за финансии
ЗЕМЖМ	Закон за еднакви можности меѓу жените и мажите
ГО	Граѓански организации
МОН	Министерство за образование и наука
МЗ	Министерство за здравство
БРО	Биро за развој на образованието
ЦСОО	Центар за стручно образование и обука
РБН	Родово базирано насилство
ОП	Оперативен план
СРЗ	Сексуално и репродуктивно здравје
ССО	Сеопфатно сексуално образование

Бр.08-6154/1
14.05. 2018

Министер за образование и наука
проф. д-р Рената Дескоска, с.р.